



CHRONIQUE

Le leadership de la relève



SYNERACTION
MANAGEMENT

Transfert d'entreprise
Relève • Coaching
et conférences

syneraction.ca
514 578-3505

Planifier sa relève, ça ne fait pas mourir!

La relève et la transmission d'entreprise: encore celle-là! Les entrepreneurs en ont assurément entendu parler à maintes reprises : il faut planifier la transmission de son entreprise, et ce, plusieurs années avant de tirer sa révérence. Malgré des statistiques assez négatives sur le sujet, l'expérience confirme que les entrepreneurs veulent planifier la transmission de leur entreprise, mais bien souvent, ne savent pas par où commencer et ne trouvent pas les outils de gestion qui les aident à entamer leur réflexion

L'expérience nous montre que, bien souvent, les entrepreneurs commencent leurs réflexions sur la transmission de leur entreprise à l'envers! En effet, ils réfléchissent et angoissent avec les options qui seraient possibles : à qui pourrais-je transférer ou vendre? Pourront-ils me payer? Combien vaut mon entreprise? En tant qu'entrepreneur cédant, vous devez en tout premier lieu obtenir des réponses sur vous-même au sujet du transfert de votre entreprise. Et ce n'est pas du tout de l'égoïsme. Comment entamer cette réflexion où on est le sujet d'intérêt? En répondant honnêtement à des questions fondamentales. Certaines de ces questions sont difficiles à répondre et c'est tout à fait normal. Il peut être bon alors de chercher de l'aide extérieure pour éclaircir ses préoccupations.

Les réponses obtenues à ces questions constituent un très bon début d'un plan de relève. Après que vous aurez débroussaillé la question pour vous-même, vous serez mieux disposé à poursuivre les discussions avec le conjoint ou la conjointe, les enfants et les potentiels successeurs – qu'ils soient de la famille ou non (par exemple un cadre).

En voici quelques exemples :

- Pendant combien d'années encore est-ce que je souhaite travailler au sein de mon entreprise?
- Quelle est ma vision du transfert de la propriété et de la direction de mon entreprise? Transfert rapide ou progressif du pouvoir?
- Quels sont mes objectifs personnels? et professionnels?
- Ai-je des projets pour ma retraite?
- Quels sont les talents et les habiletés que je souhaite continuer à utiliser à la retraite?
- Quel sera mon rôle dans l'entreprise pendant et après le transfert?
- Comment transférer mes connaissances et quand?

Planifier sa relève, ça ne fait pas mourir! Cela constitue plutôt la célébration de la réussite de ces hommes et de ces femmes entrepreneurs, et l'occasion de réfléchir à la façon dont ils prépareront ceux qui méritent la direction de leur entreprise.

Bonne réflexion!

Martine Deschamps

514 578-3505

Site web : www.syneraction.ca

Courriel : mdeschamps@syneraction.ca